**Об оплате труда муниципальных служащих в Амурской области (с изменениями на 24 июля 2012 года)**

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
  
ЗАКОН  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
  
от 30 июня 2008 года N 74-ОЗ  
  
  
Об оплате труда муниципальных служащих в Амурской области

(с изменениями на 24 июля 2012 года)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Документ с изменениями, внесенными  
[Законом Амурской области от 31 декабря 2009 года N 296-ОЗ;](http://docs.cntd.ru/document/961712059)  
[Законом Амурской области от 30 марта 2010 года N 319-ОЗ;](http://docs.cntd.ru/document/961712725)  
[Законом Амурской области от 20 июля 2012 года N 75-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/961723278).  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Принят  
Законодательным Собранием Амурской области  
19 июня 2008 года

Настоящий Закон в соответствии с [Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/902030664) и [Законом Амурской области "О муниципальной службе в Амурской области"](http://docs.cntd.ru/document/961706295) определяет денежное содержание муниципального служащего области.

Статья 1

1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).  
  
2. К дополнительным выплатам относятся:  
  
1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;  
  
2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;  
  
3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;  
  
4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;  
  
5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;  
  
6) ежемесячное денежное поощрение;  
  
7) материальная помощь;  
  
8) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин. (пункт в редакции, введенной в действие [Законом Амурской области от 31 декабря 2009 года N 296-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/961712059)  
  
3. Муниципальному служащему могут производиться иные выплаты (надбавка за ученую степень, надбавка за проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовку и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющего высшее юридическое образование), предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и области.  
  
4. К денежному содержанию муниципального служащего устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, или в южных районах Дальнего Востока.  
  
5. (часть утратила силу на основании [Закона Амурской области от 31 декабря 2009 года N 296-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/961712059)

Статья 2

1. Муниципальному служащему устанавливаются следующие дополнительные выплаты (абзац в редакции, введенной в действие Законом [Амурской области от 31 декабря 2009 года N 296-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/961712059):   
  
1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  | **Стаж муниципальной службы** | **Процент должностного оклада** |  |
|  | От 1 года до 5 лет | 10 |  | |
|  | От 5 до 10 лет | 15 |  | |
|  | От 10 до 15 лет | 20 |  | |
|  | Свыше 15 лет | 30 |  | |

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:  
  
по высшим должностям муниципальной службы - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;  
  
по главным должностям муниципальной службы - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;  
  
по ведущим должностям муниципальной службы - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;  
  
по старшим должностям муниципальной службы - в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;  
  
по младшим должностям муниципальной службы - в размере до 60 процентов должностного оклада;  
  
3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;  
  
4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - с учетом обеспечения решения задач и исполнения функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции (максимальный размер не ограничивается);  
  
5) ежемесячное денежное поощрение - дифференцированно (максимальный размер ограничивается тремя должностными окладами); (пункт 5 в редакции, введенной в действие от 24 июля 2012 года [Законом Амурской области от 20 июля 2012 года N 75- ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/961723278)  
  
6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;  
  
7) материальная помощь - в размере одного должностного оклада;  
  
8) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин - в пределах соотношения классных чинов муниципальных служащих и классных чинов государственных гражданских служащих области, установленным в приложении N 1 к настоящему Закону. (пункт в редакции, введенной в действие [Законом Амурской области от 31 декабря 2009 года N 296-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/961712059)  
  
2. Муниципальному служащему, имеющему ученую степень и работающему по соответствующему профилю, устанавливается ежемесячная надбавка в размере:  
  
1) кандидату наук - 10 процентов должностного оклада;  
  
2) доктору наук - 20 процентов должностного оклада. (часть 2 в редакции, введенной в действие [Законом Амурской области от 31 декабря 2009 года N 296-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/961712059)  
  
3. Муниципальному служащему, замещающему должность в юридической службе, в основные обязанности которого входят проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющему высшее юридическое образование, устанавливается ежемесячная надбавка в размере до 50 процентов должностного оклада.  
  
4. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, надбавки за ученую степень, материальной помощи и других выплат устанавливается положениями об этих выплатах, утверждаемыми представительным органом муниципального образования области. (часть в редакции, введенной в действие [Законом Амурской области от 31 декабря 2009 года N 296-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/961712059)

Статья 3

(статья в редакции, введенной в действие  
[Законом Амурской области от 31 декабря 2009 года N 296-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/961712059), -  
см. [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/961712076))

1. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом нормативов, установленных в соответствии с частью 2 [статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901714433).  
  
2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих не должен превышать с учетом части 1 настоящей статьи следующих средств на выплату (в расчете на год):  
  
1) должностных окладов - двенадцати должностных окладов;  
  
2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - четырех должностных окладов;  
  
3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - трех должностных окладов;  
  
4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - четырнадцати должностных окладов;  
  
5) ежемесячной процентной надбавки к - должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - полутора должностных окладов;  
  
6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - трех должностных окладов;  
  
7) ежемесячного денежного поощрения - тридцати трех должностных окладов должностных окладов; (пункт 7 в редакции, введенной в действие от 24 июля 2012 года [Законом Амурской области от 20 июля 2012 года N 75- ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/961723278)  
  
8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - трех должностных окладов.  
  
В фонде оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются также средства на:  
  
1) выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, или в южных районах Дальнего Востока;  
  
2) иные выплаты (надбавку за ученую степень, надбавку за проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовку и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющего высшее юридическое образование), предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и области.  
  
3. Руководитель органа местного самоуправления области вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными частью 2 настоящей статьи.

Статья 4

Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих осуществляется за счет средств местных бюджетов.

Статья 5

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:  
  
1) [Закон Амурской области от 10.11.2005 N 87-ОЗ "О системе оплаты труда в органах местного самоуправления Амурской области"](http://docs.cntd.ru/document/961704100);  
  
2) [Закон Амурской области от 09.03.2006 N 158-ОЗ "О внесении изменений в Закон Амурской области "О системе оплаты труда в органах местного самоуправления Амурской области"](http://docs.cntd.ru/document/961704501);  
  
3) [Закон Амурской области от 02.05.2007 N 332-ОЗ "О внесении изменений в Закон Амурской области "О системе оплаты труда в органах местного самоуправления Амурской области"](http://docs.cntd.ru/document/961705973);  
  
4) [Закон Амурской области от 26.06.2007 N 355-ОЗ "О внесении изменений в Закон Амурской области "О системе оплаты труда в органах местного самоуправления Амурской области"](http://docs.cntd.ru/document/961706139).

Статья 6

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его первого официального опубликования.

Исполняющий обязанности губернатора Амурской области  
В.В. Марценко

г.Благовещенск   
30 июня 2008 года  
N 74-ОЗ 

Приложение N 1 - Соотношение классных чинов муниципальных служащих и классных чинов государственных гражданских служащих области

Приложение N 1  
к Закону Амурской области  
от 30 июня 2008 года N 74-ОЗ  
(приложение в редакции, введенной в действие  
[Законом Амурской области от 30 марта 2010 года N 319-ОЗ](http://docs.cntd.ru/document/961712725), -  
см. [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/961712861))

Соотношение классных чинов муниципальных  
служащих и классных чинов государственных  
гражданских служащих области

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | **N п/п** | **Классные чины муниципальных служащих** | **Классные чины государственной гражданской службы области** |  |
|  | 1 | Действительный муниципальный советник 1 класса | действительный государственный советник Амурской области 1 класса |  | |
|  | 2 | Действительный муниципальный советник 2 класса | действительный государственный советник Амурской области 2 класса |  | |
|  | 3 | Действительный муниципальный советник 3 класса | действительный государственный советник Амурской области 3 класса |  | |
|  | 4 | Муниципальный советник 1 класса | государственный советник Амурской области 1 класса |  | |
|  | 5 | Муниципальный советник 2 класса | государственный советник Амурской области 2 класса |  | |
|  | 6 | Муниципальный советник 3 класса | государственный советник Амурской области 3 класса |  | |
|  | 7 | Советник муниципальной службы 1 класса | советник государственной гражданской службы Амурской области 1 класса |  | |
|  | 8 | Советник муниципальной службы 2 класса | советник государственной гражданской службы Амурской области 2 класса |  | |
|  | 9 | Советник муниципальной службы 3 класса | советник государственной гражданской службы Амурской области 3 класса |  | |
|  | 10 | Референт муниципальной службы 1 класса | референт государственной гражданской службы Амурской области 1 класса |  | |
|  | 11 | Референт муниципальной службы 2 класса | референт государственной гражданской службы Амурской области 2 класса |  | |
|  | 12 | Референт муниципальной службы 3 класса | референт государственной гражданской службы Амурской области 3 класса |  | |
|  | 11 | Секретарь муниципальной службы 1 класса | секретарь государственной гражданской службы Амурской области 1 класса |  | |
|  | 14 | Секретарь муниципальной службы 2 класса | секретарь государственной гражданской службы Амурской области 2 класса |  | |
|  | 15 | Секретарь муниципальной службы 3 класса | секретарь государственной гражданской службы Амурской области 3 класса |  | |